



VAL D'ENZA 1

PROGETTO DI GRUPPO - GRUPPO SCOUT NAUTICO AGESCI VAL D'ENZA 1

LAVORO PREPARATORIO:

MODALITA'	SCOPO
Due Open/Co.Ca (riunione di Co.Ca, con aperitivo, durante la quale ognuno è libero di scegliere quando arrivare e quando andare via. L'attività da svolgere è formulata in modo tale che possa essere fatta in autonomia)	Riflessioni sul proprio ruolo di capo, sulle aspettative, sogni, bisogni, etc.. Riflessioni sul ruolo della Co.Ca. Allegato materiale

LAVORO DI STESURA:

MODALITA'	SCOPO
Due riunioni di quattro ore con lavori di gruppo e messa in comune	Progetto Educativo parte operativa
Una Co.Ca- Cena visionaria	La visione

APRIAMO GLI OGGI VERSO IL NOSTRO FUTURO:

Vediamo un Gruppo in espansione, che cresce nella qualità della proposta e nei numeri, con una CoCa strutturata per sostenere i capi giovani nel loro percorso di responsabilizzazione e consentire ai più "anziani" di seguire nuovi progetti ed iniziative.

Vediamo un Gruppo con una CoCa numerosissima e formata da capi che possano dare il loro contributo in forme diverse e con tempi diversi e personalizzati. Vediamo un Gruppo che, nella partecipazione alla vita della Comunità Ecclesiale, possa contare su un concreto sostegno e possa trarne forza spirituale. Vediamo un Gruppo aperto ad attività fuori dal contesto scout, che siano etiche ed abbiano una valenza educativa o sociale ed eventualmente anche un ritorno economico.

CINQUE PAROLE PER UNA VISIONE:

Vogliamo rendere reale la nostra visione, vivendo con **PASSIONE**, nutriti e sospinti dalla **FEDE**, il nostro essere educatori scout.

Vogliamo allacciare, mantenere e far crescere le **RELAZIONI**, tra di noi, con i nostri ragazzi, coi genitori e con chi incontreremo sulla nostra strada e deciderà di accompagnarci nel cammino, facendo della **COMPETENZA** un nostro punto di forza ed utilizzando con **EFFICIENZA** il tempo e gli strumenti di cui disporremo.





VAL D'ENZA 1

PROGETTO DI GRUPPO - GRUPPO SCOUT NAUTICO AGESCI VAL D'ENZA 1

CONCRETIZZEREMO LE PAROLE ATTRAVERO QUESTI OBIETTIVI:

PAROLE	OBIETTIVI	MISURA
FEDE	Crescere nelle Fede, personalmente e come Comunità. Incontri ed esperienze con formatori.	Realizzazione di un'attività di Co.Ca all'anno. Verifica Progetto del Capo.
COMPETENZA	Mantenere e coltivare la Nautica e la pionieristica, in cui abbiamo raggiunto ottimi livelli. Arrivare agli stessi livelli con l'Espressione. Migliorare competenza metodologica.	Specialità (Lupi). Brevetti di competenza (Reparto). Maestri di specialità (Clan). Formazione associativa ed extra/associativa.
RELAZIONI Capo/Ragazzo	Focus sul "bene del ragazzo" (non genericamente), adottando atteggiamenti e approcci diversi per ciascuno in base alle loro esigenze e caratteristiche. Passare del tempo a parlare con loro, rapporto uno a uno. Facilitare il trasferimento di info sui ragazzi, tra i capi	Quanto tempo ho passato (parlando o lavorando) con ogni singolo ragazzo. Serenità di unità percepibile. Portfolio ragazzi da condividere.
RELAZIONI Capo/Genitore	Aumentare il coinvolgimento.	Riunioni nelle fasi di passaggio. 99% senza più dubbi su info e attività
RELAZIONI Capo/Capo	Mantenere e potenziare il clima di condivisione e dialogo. Attività ludiche, crociera.	Presenza attiva in CoCa. Verifica PEG e Progetto del Capo.
PASSIONE	Attività annuale ludica di Co.Ca in settembre. Crociera di Co.Ca nel 2019/2020.	Effettiva realizzazione.
EFFICIENZA	Maggior utilizzo del PEG Formazione associativa. Formazione extra associativa. Designare responsabile magazzino per Branca. Attività di autofinanziamento.	Verifica periodica PEG. Partecipanti ai Campi scuola. Verifica Progetto Capo. Ogni capo dovrebbe aver partecipato ad almeno due eventi di formazione extra all'anno.

